

TEMP. DETERMINATI

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 18 maggio 2012

tra

POSTE ITALIANE S.p.A.

e

SLC-CGIL, SLP-CISL, UILposte, FAILP-CISAL, CONFSAL  
Comunicazioni e UGL- Comunicazioni

*Premesso che*

- Le attuali esigenze del mercato di riferimento rendono necessario pervenire ad un assetto occupazionale che consenta, attraverso la stabilizzazione di risorse già operanti in Azienda, il raggiungimento della certezza dei numeri relativi all'organico complessivo della Società.
- Negli ultimi anni le Parti – a valle di ampi confronti in ordine all'utilizzo di contratti a tempo determinato - hanno sottoscritto diversi accordi in materia.
- In tale contesto continua a registrarsi l'interesse da parte delle risorse che operano in azienda in forza di un provvedimento giudiziale favorevole non ancora passato in giudicato al consolidamento della loro posizione.

*Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:*

Le risorse che abbiano già prestato la propria attività in Azienda in virtù di un contratto a tempo determinato e che, alla data di sottoscrizione del presente accordo, vi stiano ancora operando in virtù di un provvedimento giudiziale favorevole non ancora passato in giudicato, possono conseguire il consolidamento del rapporto di lavoro.

1. Ciascun interessato dovrà comunicare alla funzione territoriale Risorse Umane Regionali di riferimento, entro il 1° ottobre 2012 ed a mezzo raccomandata A.R., la propria intenzione di avvalersi degli effetti del presente accordo. La predetta comunicazione dovrà contenere l'impegno alla restituzione del trattamento economico lordo liquidato dalla Società a qualsivoglia titolo pur in difetto di prestazione lavorativa e comunque sino alla data di effettiva riammissione in servizio/ripresa del servizio; inoltre essa potrà anche contenere

l'indicazione della organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato ai soli fini della conciliazione in sede sindacale.

2. Il consolidamento del rapporto di lavoro avverrà attraverso la sottoscrizione di un verbale di accordo, da realizzarsi entro il 1° aprile 2013.
3. In seguito al consolidamento del rapporto di lavoro, restano confermate le sedi di collocazione rilevate alla data di sottoscrizione della presente intesa.
4. Il lavoratore dovrà sottoscrivere, presso l'Associazione Industriali o la Direzione Provinciale del Lavoro territorialmente competente, un verbale di conciliazione il cui contenuto risulta di seguito specificato.
5. Si riportano in allegato le griglie di riferimento per i piani di rientro (cfr. all. 4).
6. Le spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa dei contratti afferenti le varie fasi cautelari/di merito nonché eventuali successive procedure esecutive, restano regolate secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziali. Per le fasi ancora pendenti le spese restano compensate con reciproca fidejussione in ordine alle spese sostenute per la propria difesa in giudizio.
7. Possono altresì avvalersi delle suesposte previsioni:
  - a) le risorse destinarie di un provvedimento giudiziale di riammissione in servizio, emesso fino alla data di sottoscrizione del presente accordo, non ancora portato ad esecuzione. In tali casi, in occasione della formale riammissione in servizio dell'interessato, dovrà essere prospettata al lavoratore la possibilità di avvalersi del presente accordo. Il lavoratore dovrà manifestare la propria intenzione di avvalersi degli effetti del medesimo entro il termine a tal fine previsto e comunque entro 20 giorni dalla data di effettiva riammissione.
  - b) le risorse destinarie di un provvedimento giudiziale – emesso fino alla data di sottoscrizione del presente accordo – concernente la sospensione dell'esecutività della sentenza di estromissione.  
Anche in tali casi, ove la formale riammissione in servizio dell'interessato debba essere ancora eseguita, al lavoratore andrà prospettata – in tale occasione – la possibilità di avvalersi del presente accordo. Il lavoratore dovrà manifestare la propria intenzione di avvalersi degli effetti dell'Accordo entro il termine a tal fine previsto e comunque entro 20 giorni dalla data di effettiva riammissione.
  - c) le risorse riammesse in servizio ed operanti in Azienda alla data di sottoscrizione del presente accordo che debbano essere estromesse in ragione di un provvedimento giudiziale emesso fino alla data di sottoscrizione del presente accordo ma non ancora portato ad esecuzione dalla Società.  
In tali casi:
    1. si dovrà procedere alla formale estromissione dal servizio dell'interessato secondo le modalità in essere. In occasione dell'espletamento e del perfezionamento della procedura di estromissione, dovrà essere prospettata al lavoratore la possibilità di avvalersi del presente accordo, alle condizioni ivi indicate.
    2. Qualora il lavoratore dichiari che intende aderire all'accordo, lo stesso dovrà formalizzare la propria effettiva ed inequivocabile volontà di aderire all'accordo stesso (cfr. all. 1).
    3. A fronte della formalizzazione della volontà di aderire all'accordo, il lavoratore verrà ammesso con riserva a continuare la propria attività lavorativa in attesa della

2. Il consolidamento del rapporto di lavoro avverrà attraverso la sottoscrizione di un verbale di accordo, da realizzarsi entro il 1° aprile 2013.
3. In seguito al consolidamento del rapporto di lavoro, restano confermate le sedi di collocazione rilevate alla data di sottoscrizione della presente intesa.
4. Il lavoratore dovrà sottoscrivere, presso l'Associazione Industriali o la Direzione Provinciale del Lavoro territorialmente competente, un verbale di conciliazione il cui contenuto risulta di seguito specificato.
5. Si riportano in allegato le griglie di riferimento per i piani di rientro (cfr. all. 4).
6. Le spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa dei contratti afferenti le varie fasi cautelari/di merito nonché eventuali successive procedure esecutive, restano regolate secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziali. Per le fasi ancora pendenti le spese restano compensate con reciproca malleva in ordine alle spese sostenute per la propria difesa in giudizio.
7. Possono altresì avvalersi delle suesposte previsioni:
  - a) le risorse destinarie di un provvedimento giudiziale di riammissione in servizio, emesso fino alla data di sottoscrizione del presente accordo, non ancora portato ad esecuzione. In tali casi, in occasione della formale riammissione in servizio dell'interessato, dovrà essere prospettata al lavoratore la possibilità di avvalersi del presente accordo. Il lavoratore dovrà manifestare la propria intenzione di avvalersi degli effetti del medesimo entro il termine a tal fine previsto e comunque entro 20 giorni dalla data di effettiva riammissione.
  - b) le risorse destinarie di un provvedimento giudiziale – emesso fino alla data di sottoscrizione del presente accordo – concernente la sospensione dell'esecutività della sentenza di estromissione.  
Anche in tali casi, ove la formale riammissione in servizio dell'interessato debba essere ancora eseguita, al lavoratore andrà prospettata – in tale occasione - la possibilità di avvalersi del presente accordo. Il lavoratore dovrà manifestare la propria intenzione di avvalersi degli effetti dell'Accordo entro il termine a tal fine previsto e comunque entro 20 giorni dalla data di effettiva riammissione;
  - c) le risorse riammesse in servizio ed operanti in Azienda alla data di sottoscrizione del presente accordo che debbano essere estromesse in ragione di un provvedimento giudiziale emesso fino alla data di sottoscrizione del presente accordo ma non ancora portato ad esecuzione dalla Società.  
In tali casi:
    1. si dovrà procedere alla formale estromissione dal servizio dell'interessato secondo le modalità in essere. In occasione dell'espletamento e del perfezionamento della procedura di estromissione, dovrà essere prospettata al lavoratore la possibilità di avvalersi del presente accordo, alle condizioni ivi indicate.
    2. Qualora il lavoratore dichiari che intende aderire all'accordo, lo stesso dovrà formalizzare la propria effettiva ed inequivocabile volontà di aderire all'accordo stesso (cfr. all. 1).
    3. A fronte della formalizzazione della volontà di aderire all'accordo, il lavoratore verrà ammesso con riserva a continuare la propria attività lavorativa in attesa della



regolazione/definizione dei rapporti economici tra le parti e della successiva sottoscrizione, nelle competenti sedi, del relativo verbale di conciliazione.

Il processo di cui ai punti che precedono sarà ovviamente necessario anche nel caso in cui l'interessato abbia già formalmente manifestato l'intento di aderire allo scopo di non pregiudicare le ragioni dell'Azienda;

- d) le risorse riammesse in servizio ed operanti in Azienda alla data di sottoscrizione del presente accordo che debbano essere estromesse in ragione di un provvedimento giudiziale emesso fino alla data di scadenza dei termini per formalizzare la propria adesione e non ancora portato ad esecuzione dalla Società.

In tali casi l'interessato è comunque destinatario degli effetti dell'Accordo, potendo, entro la data medesima, manifestare la propria adesione.

In tali casi:

1. si dovrà procedere alla formale estromissione dal servizio dell'interessato secondo le modalità in essere.
2. Si dovrà procedere a verificare se il lavoratore abbia formulato precedentemente la dichiarazione di volontà di adesione all'accordo nei termini di cui sopra.
3. Ove ciò non sia avvenuto dovrà essere prospettata al lavoratore la possibilità di avvalersi del presente accordo, alle condizioni ivi indicate, nella stessa sede di perfezionamento dell'estromissione.
4. Qualora il lavoratore abbia già precedentemente dichiarato o dichiari in occasione dell'estromissione che intende aderire all'accordo lo stesso dovrà formalizzare la propria effettiva ed inequivocabile volontà di aderire all'accordo stesso (cfr. all. 1)
5. A fronte di ciò verrà ammesso con riserva a continuare la propria attività lavorativa in attesa della regolazione/definizione dei rapporti economici tra le parti e della successiva sottoscrizione, nelle competenti sedi, del relativo verbale di conciliazione.

#### 8. Modalità operative

Le persone interessate ad aderire alla presente intesa e ad avvalersi degli effetti della stessa dovranno inviare una raccomandata A/R, entro il 1° ottobre 2012 alla funzione Risorse Umane Regionale di riferimento – da individuarsi con riferimento alla sede di assegnazione risultante alla data di sottoscrizione del presente accordo – comunicando:

- la propria esplicita ed inequivocabile volontà di aderire all'intesa e di avvalersi degli effetti dell'Accordo nonché l'impegno del lavoratore a rinunciare al contenzioso in essere con la Società ed a restituire il trattamento economico lordo liquidato dall'Azienda a qualsivoglia titolo pur in difetto di prestazione lavorativa e comunque sino alla data di effettiva riammissione in servizio/ ripresa del servizio;
- i propri dati anagrafici (nome, cognome, numero di matricola, codice fiscale, etc.);
- l'organizzazione sindacale cui aderiscono o conferiscono mandato ai soli fini della conciliazione in sede sindacale o presso la DPL.

Si fornisce, in allegato, a titolo meramente esemplificativo, un modello di dichiarazione di adesione (allegato 1).

Alla ricezione di ciascuna istanza, la struttura Risorse Umane Regionale di riferimento:

- verificherà l'effettiva sussistenza dei requisiti previsti dall'Accordo;

- gestirà ogni utile contatto con l'interessato anche ai fini della definizione del piano di rientro fornendo altresì i necessari chiarimenti in ordine al contenuto del verbale di conciliazione;
- provvederà alla convocazione presso la competente sede territoriale dell'Associazione Industriali - ovvero della Direzione Provinciale del Lavoro - per la formalizzazione del verbale di conciliazione (vedi modello di convocazione – allegato 2, corredato della bozza di verbale di conciliazione – allegati 3a e 3b).

Le conciliazioni, in sede sindacale ovvero presso la DPL, dovranno essere formalizzate entro la data del 1° aprile 2013.

In tale verbale verrà, in particolare, espressamente riconosciuta una anzianità convenzionale dalla data di effettiva riammissione in servizio, valida a tutti gli effetti contrattuali (ivi compresi gli automatismi rilevanti ai fini della seniority).

Si opererà altresì il trasferimento in capo alla **posizione amministrativa - conseguente alla costituzione del nuovo rapporto di lavoro - del TFR, del regime delle ferie (riconosciuto al momento dell'effettiva riammissione in servizio e riferito al contratto a termine convertito dal Giudice) e di ogni altra competenza/spettanza maturata nel quadro del rapporto intercorso "di fatto" con l'Azienda.**

Nel caso in cui la risorsa, all'atto della riammissione sia risultata destinataria di un provvedimento di trasferimento coattivo poi impugnato e risulti, alla data di sottoscrizione della presente intesa, conseguentemente operante nella originaria sede di riammissione, la stessa risorsa sarà comunque consolidata nella predetta originaria sede di riammissione.

Il giudizio relativo al trasferimento sarà conseguentemente oggetto di rinuncia nel verbale di conciliazione (in sede sindacale ovvero DPL).

Per quanto concerne l'aspetto economico, si evidenzia che il verbale di conciliazione sarà corredato dall'eventuale piano di rientro delle somme da restituire all'Azienda.

Resta inteso che le operazioni di recupero degli eventuali oneri economici conseguenti alla sentenza e relativi ai periodi non lavorati fino alla effettiva riammissione in servizio verranno gestite dalla Società mettendo in campo modalità idonee a favorire il recupero delle ritenute fiscali da parte del lavoratore nonché di quelle contributive - eventualmente versate dall'azienda in mera esecuzione del provvedimento giudiziale, anche con rivalsa a carico dell'interessato - atteso che detti periodi non risultano utili a fini previdenziali.

Al fine di far fronte ad esigenze di chiarimento in ordine alla determinazione delle somme oggetto di recupero l'Azienda è disponibile a fornire agli interessati, in occasione della definizione dei piani di rientro, ogni utile elemento di conoscenza in ordine a profili di carattere fiscale.

In caso di successiva risoluzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia causa o motivo, le eventuali somme ancora dovute per effetto del piano di rientro saranno **compensate con** quanto dovuto per effetto della risoluzione stessa; l'eventuale ulteriore residuo debito dovrà essere restituito in un'unica soluzione.



*(Cull)* *as* *Selezione*

Nel caso in cui l'interessato non abbia provveduto a conferire mandato ad alcun rappresentante sindacale (cfr. all. 1), verrà coinvolto un rappresentante sindacale presente presso la sede territoriale dell'Associazione Industriali ai fini della valida composizione del collegio di conciliazione.

\* \* \* \* \*

*G*

Le Parti, nell'intento di individuare ulteriori strumenti utili ad agevolare la restituzione dei trattamenti economici di cui alla presente intesa, ed al fine quindi di favorire l'adesione alla stessa convengono, ai sensi e per gli effetti di cui all'ultimo comma dell'art. 2120 c.c., sulla seguente ipotesi ulteriore di accesso all'anticipazione di trattamento di fine rapporto rispetto a quelle definite dalla legge:

- restituzione di importi a Poste Italiane a seguito di adesione al presente accordo e sottoscrizione del verbale di conciliazione. *AD*

*Chen*

Con riferimento esclusivo alle ipotesi di anticipazione di cui alla presente intesa le parti convengono altresì che, in deroga alle previsioni di cui all'art. 2120 c.c. comma 6, la richiesta di accesso all'anticipazione del trattamento di fine rapporto, potrà essere presentata anche da parte di lavoratori con meno di 8 anni di servizio in Poste Italiane. *B*

Le anticipazioni dei trattamenti di fine rapporto riconosciute ai sensi della presente intesa non saranno incluse nelle percentuali del 10% e del 4% annuo, di cui all'art. 2120 c.c., comma 7.

*Arca*

La quota massima erogabile è pari al 70% dell'accantonamento TFR maturato alla data del consolidamento che non comprende quanto eventualmente destinato a favore della previdenza complementare, al netto di eventuali posizioni debitorie del lavoratore.

Resta fermo che l'attribuzione di tale anticipazione verrà effettuata solo a fronte della effettiva sottoscrizione del previsto verbale di conciliazione in sede sindacale (ovvero presso la DPL) e che la stessa comporterà una corrispondente riduzione del debito nei confronti dell'azienda con conseguente impatto sul piano di rateizzazione concordato, privilegiando, ricorrendone le condizioni, la prima Una Tantum utile. *X*

\* \* \* \* \*

*Alto*

L'Azienda si impegna ad estendere l'applicazione delle policy aziendali di incentivazione economica a favore dei lavoratori che aderiscono alla presente intesa e che, in occasione della riammissione in servizio, avevano optato per la trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time a tempo indeterminato, in applicazione dell'accordo 29.7.2004.

\* \* \* \* \*

Le parti concordano altresì di prevedere modalità ulteriori di restituzione degli importi rispetto ai piani allegati (cfr. all. 4) destinate alle risorse che debbano restituire all'azienda un importo maggiore di Euro 80.000 (ottantamila/00).

*Bach*

A tal riguardo, le Parti, in relazione alla rilevanza degli importi in esame, concordano di offrire alle predette risorse – in aggiunta dei piani di rientro di cui all'allegato 4 – anche la possibilità di restituire l'importo in una unica soluzione, all'atto della sottoscrizione del verbale di conciliazione. La somma da restituire sarà attualizzata applicando alla stessa il tasso di attualizzazione applicabile alle rateizzazioni pluriennali. *Boyer*

\* \* \* \* \*

Le Parti convengono di monitorare l'evoluzione della fase attuativa del presente accordo.

per Poste Italiane S.p.A.:

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

per le OO.SS.:

SLC - CGIL

SLP - CISL

UILposte

FAILP - CISAL

CONFSAL - COM

UGL - COM

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*



ESEMPIO CTD

All. 1

Raccomandata A/R

Spett.le  
Poste Italiane S.p.A.  
Risorse Umane Regionali .....  
Via .....  
Città..... c.a.p. ....

OGGETTO: Dichiarazione di adesione all'accordo Azienda/OO SS. del **XX/XX/2012**  
- Consolidamento

Il / La sottoscritto/a .....  
(cognome e nome)

Matricola n. ....

nato/a il ..... a ..... Provincia di .....

Codice Fiscale .....

residente a ..... CAP ..... Provincia di .....

Via ..... n. ....

Titolo di Studio .....

PREMESSO CHE

- ha lavorato con contratto di lavoro a tempo determinato
- è stato riammesso/a in servizio in Poste Italiane S.p.A. in data .....

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA' L'INTENZIONE DI

- avvalersi degli effetti dell'accordo in oggetto ai fini del consolidamento del proprio rapporto di lavoro;
- impegnarsi a restituire il trattamento economico lordo liquidato dalla Società a qualsivoglia titolo pur in difetto di prestazione lavorativa e comunque sino alla data di effettiva riammissione in servizio/ ripresa del servizio.
- conferire mandato ai fini della conciliazione alla organizzazione sindacale.....

(data)

(firma)

*[Handwritten signature]*

Posteitaliane

All. 2

Risorse Umane Regionale

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

Gent.le Sig./Sig.ra

RACCOMANDATA AR

\_\_\_\_\_  
(città) (data)

*[Handwritten signature]*

Oggetto: Accordo **XX/XX/2012** – convocazione per consolidamento

Con riferimento alla sua lettera del ..... con la quale Ella ha formalizzato l'adesione a quanto previsto dall'accordo sindacale del **XX/XX/2012**, La invitiamo a presentarsi presso la sede dell'Associazione Industriali (ovvero presso la Direzione Provinciale del Lavoro) di ..... sita in ..... via ..... n. .... per il giorno ....., ore .... ai fini della formalizzazione del verbale di conciliazione che, per comodità, si allega.

Al riguardo Le ricordiamo che in tale sede potrà avvalersi dell'assistenza dell'Organizzazione Sindacale cui aderisce o conferisce mandato esclusivamente ai fini della presente conciliazione.

Distinti saluti.

Poste Italiane S.p.A.

All.: c.s.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



**CTD. Verbale - Accordo del .....**

(Consolidamento - Lavoratore riammesso a seguito di decisione del Giudice del Lavoro e attualmente operante in azienda)

**VERBALE DI CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE**

Addi \_\_\_\_\_ presso la sede dell'Associazione Industriali di \_\_\_\_\_, Via \_\_\_\_\_, N. \_\_\_\_\_, il Sig. \_\_\_\_\_ (rappresentante Associazione Industriali) ed il Sig. \_\_\_\_\_ (rappresentante sindacale) al quale il Sig. \_\_\_\_\_ (il lavoratore interessato) nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, CF \_\_\_\_\_, matricola n. \_\_\_\_\_ con il presente atto conferma/conferisce mandato ai fini della rappresentanza, nella loro qualità di Conciliatori designati rispettivamente dall'Associazione Industriali di \_\_\_\_\_ e dal Sindacato \_\_\_\_\_, hanno esperito il tentativo di conciliazione in sede sindacale fra il Sig. \_\_\_\_\_ (lavoratore interessato) e la Società Poste Italiane S.p.A. in persona di \_\_\_\_\_, giusta procura in atti.

**I CONCILIATORI**

Accertata l'identità delle Parti, la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare, hanno preventivamente provveduto ad avvertire le Parti stesse circa gli effetti propri della conciliazione in sede sindacale ai sensi della normativa vigente.

I predetti hanno quindi esperito la amichevole e definitiva composizione della vicenda risoltasi nei seguenti termini:

**premesse che**

- con sentenza n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ il Giudice del Lavoro di \_\_\_\_\_ ha accolto la domanda del Sig. \_\_\_\_\_ finalizzata, tra l'altro, ad ottenere la conversione a tempo indeterminato del rapporto intercorso a tempo determinato con la Società;
- la Società ha provveduto a dare puntuale esecuzione alla predetta pronuncia, pur in presenza dei termini di impugnativa;
- la vertenza è tuttora pendente;
- tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali stipulanti il CCNL è stato sottoscritto in data \_\_\_\_\_ uno specifico accordo sul tema dei Contratti a Tempo Determinato che regola, tra l'altro, il consolidamento di tali posizioni;
- il Sig. \_\_\_\_\_, possedendo i requisiti per consolidare il rapporto di lavoro con Poste Italiane S.p.A., ha già manifestato ritualmente alla Società la sua intenzione di avvalersi degli effetti dell'accordo stesso.

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue in un unico ed inseparabile contesto articolato nelle condizioni che seguono:

1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.

2) Il Sig. \_\_\_\_\_ rinuncia:

- agli effetti giuridici ed economici della sentenza di riammissione in servizio mallevando Poste Italiane da ogni responsabilità ed onere relativo alla difesa;
- ad ogni pretesa e/o vertenza concernente provvedimenti di trasferimento e/o di provvisoria applicazione adottati dalla Società in sede di riammissione e/o successivamente alla stessa;

3) Il Sig. \_\_\_\_\_ rinuncia, inoltre, ad azionare ogni rivendicazione ricollegabile ad eventuali ulteriori rapporti intercorsi con la Società, diversi da quello preso a riferimento dalla sentenza di cui al punto 2), primo alinea, che precede e che ha originato la riammissione in servizio.

3.1) In tale quadro il Sig. \_\_\_\_\_ rinuncia al giudizio pure pendente (ai giudizi pure pendenti) RG nm. \_\_\_\_\_, con compensazione delle relative spese legali e malleva di Poste Italiane da ogni responsabilità ed onere relativo alla difesa (eventuale - solo in caso di pendenza di ulteriore o ulteriori giudizi).

4) La Società accetta le rinunce di cui ai punti 2 e 3 (3.1) che precedono.

5) Il Sig. \_\_\_\_\_, con la sottoscrizione del presente atto, accetta le modalità ed i termini di riammissione in servizio a suo tempo adottati dalla Società con particolare riferimento a mansioni e sede di lavoro e - con riferimento al rapporto di lavoro intercorso "di fatto" con la Società, per effetto della riammissione in servizio e fino alla data di sottoscrizione del presente verbale - formula espressa e generale rinuncia ad ogni altro diritto, credito e/o pretesa, anche di carattere risarcitorio derivante e/o comunque connesso/a alle modalità e termini di riammissione come sopra espressamente accettate nonché ad integrazioni del trattamento di fine rapporto relative a diritti, crediti e pretese come sopra rinunciate.

6) La Società accetta la generale rinuncia formulata nel precedente punto 5.

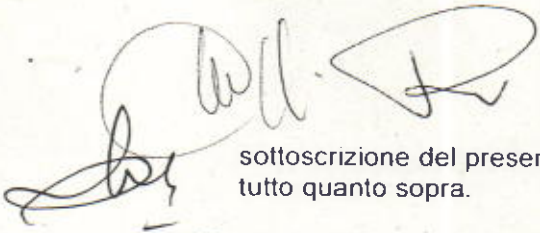
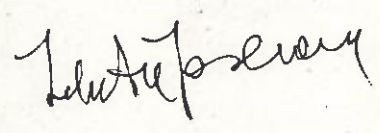
7) La Società procede alla assunzione del Sig. \_\_\_\_\_, che accetta, con:

- contratto di lavoro a tempo indeterminato disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 14 aprile 2011, di cui viene consegnata copia che con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. \_\_\_\_\_, dà atto di aver ricevuto;
- decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente verbale;
- anzianità convenzionale, valida a tutti gli effetti contrattuali, dalla data di effettiva riammissione in servizio/ripresa del servizio avvenuta in data \_\_\_\_\_;
- sede di lavoro \_\_\_\_\_ (va confermata quella in cui la risorsa opera alla data dell'accordo sindacale del .....);
- modalità oraria \_\_\_\_\_ (indicare la modalità "Full - Time" ovvero "Part - Time" in essere alla data dell'accordo sindacale del ..... rieditolando secondo il format allegato che dovrà essere accluso al verbale come parte integrante dello stesso);
- trattamento economico in essere alla data di sottoscrizione del presente verbale in coerenza con la contrattazione collettiva ed integrativa vigente;
- esonero del Sig. \_\_\_\_\_ dal prestare il periodo di prova di cui all'art. 19 del CCNL vigente;
- conferma dell'inquadramento nel liv. \_\_\_\_\_, del ruolo \_\_\_\_\_ per lo svolgimento di attività di \_\_\_\_\_, in essere al momento della sottoscrizione del presente verbale di accordo.

8) Il Sig. accetta quanto riportato al punto che precede.

9) La Società, nella presente sede, provvede ad evidenziare al Sig. \_\_\_\_\_ l'obbligo di osservare quanto previsto dall'art. 52 del CCNL vigente in materia di "Doveri del dipendente" nonché dal Codice Etico aziendale, che con la sottoscrizione del presente accordo il Sig. \_\_\_\_\_, dà atto di aver ricevuto. Il Sig. \_\_\_\_\_, con la



    
sottoscrizione del presente verbale, formula espresso ed incondizionato impegno al rispetto di tutto quanto sopra.

- 10) La Società allega modulo informativo ai sensi dell'art. 13 del Decreto L.vo 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" che con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. \_\_\_\_\_, dà atto di aver ricevuto.
- 11) Le parti si danno atto che, alla luce di quanto sopra, si opererà il trasferimento in capo alla posizione amministrativa - conseguente alla costituzione del nuovo rapporto di lavoro - del TFR, delle ferie e di ogni altra competenza/spettanza maturate nel quadro del rapporto intercorso "di fatto" con l'Azienda alla data di sottoscrizione del presente verbale di accordo individuale.
- 12) Le Parti si danno altresì atto che le spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa di contratti a termine afferenti le varie fasi cautelari/di merito nonché eventuali successive procedure esecutive, restano regolate secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziali.
- 13) Il Sig. \_\_\_\_\_ si obbliga a restituire alla Società gli importi complessivamente liquidati dall'Azienda per i periodi non lavorati pari a Euro (in cifre) \_\_\_\_\_ (Euro \_\_\_\_\_ in lettere) (in caso di ammissione alla restituzione con piano di rateizzazione aggiungere il seguente testo: secondo lo specifico piano di rateizzazione condiviso con la Società).
- 14) Il Sig. \_\_\_\_\_ riconosce, inoltre, che in caso di successiva risoluzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia causa o motivo, le eventuali somme ancora dovute per effetto del piano di rientro sottoscritto, saranno compensate con quanto dovuto per effetto della risoluzione stessa; l'eventuale ulteriore residuo debito dovrà essere restituito in una unica soluzione.

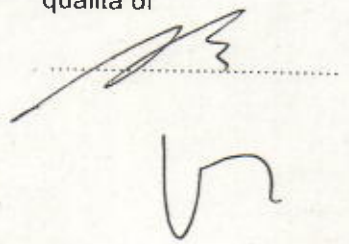
  
Infine, le Parti si danno atto che il presente verbale - composto di n. \_\_\_\_ (\_\_\_\_) pagine (indicare il numero delle pagine in cifre e lettere), articolato in n. \_\_\_\_ (\_\_\_\_) punti (indicare il numero dei punti in cifre e lettere) e corredato di n. \_\_\_\_ (\_\_\_\_) allegati (indicare il numero degli allegati in cifre e lettere) - costituisce un insieme "integrato e inscindibile" e che le clausole in esso contenute sono inderogabili a favore di entrambe le parti.

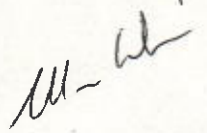
  
Il presente costituisce, pertanto, accordo transattivo, generale e novativo (art. 1965 codice civile) fra le parti le quali null'altro hanno reciprocamente a pretendere salvo quando previsto nel presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno, pertanto, atto della intervenuta amichevole e definitiva conciliazione a tutti gli effetti di legge, con la conseguenza che - in caso di fasi giudiziali ancora aperte - le stesse saranno definite, a cura di entrambe le Parti ed in coerenza con il presente verbale, mentre - in caso contrario - non si darà corso all'attivazione di successivi gravami.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sig. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

  
per Poste Italiane S.p.A.  
il procuratore speciale nella  
qualità di \_\_\_\_\_  



*[Signature]*

*Intervento*

Per l'Organizzazione Sindacale

Per l'Associazione Industriali di .....

Il presente verbale di conciliazione in sede sindacale viene depositato a cura dell'Associazione Industriali di \_\_\_\_\_, presso \_\_\_\_\_.

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*Saul*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*CB*

*Al fpl*

*[Signature]*

*[Signature]*

*La*

*[Signature]*

*u- ch*



## CTD. Verbale - Accordo del .....

(Consolidamento - Lavoratore riadesso a seguito di decisione del Giudice del Lavoro e attualmente operante in azienda)

# VERBALE DI CONCILIAZIONE PRESSO LA DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO

Addì \_\_\_\_\_ presso la Direzione Provinciale del Lavoro di \_\_\_\_\_ --  
così composta:

- \_\_\_\_\_ Presidente
- \_\_\_\_\_ Rappresentante del datore di lavoro
- \_\_\_\_\_ Rappresentante del lavoratore

Sono comparsi:

- la Società Poste Italiane S.p.A., in persona di \_\_\_\_\_, per procura \_\_\_\_\_, con sede in Roma, Viale Europa n. 190;
- Il sig. \_\_\_\_\_ (rappresentante sindacale) al quale il sig. \_\_\_\_\_ (lavoratore interessato), nato a \_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_, CF \_\_\_\_\_, al quale con il presente atto conferma/conferisce mandato ai fini della rappresentanza.

## I CONCILIATORI

Accertata l'identità delle Parti, la capacità ed il potere di ciascuna di esse di conciliare, hanno preventivamente provveduto ad avvertire le Parti stesse circa gli effetti propri della conciliazione innanzi alla Direzione Provinciale del Lavoro

I predetti hanno quindi esperito la amichevole e definitiva composizione della vicenda risoltasi nei seguenti termini:

## premesse che

- con sentenza n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ il Giudice del Lavoro di \_\_\_\_\_ ha accolto la domanda del Sig. \_\_\_\_\_ finalizzata, tra l'altro, ad ottenere la conversione a tempo indeterminato del rapporto intercorso a tempo determinato con la Società;
- la Società ha provveduto a dare puntuale esecuzione alla predetta pronuncia, pur in presenza dei termini di impugnativa;
- la vertenza è tuttora pendente;
- tra l'Azienda e le Organizzazioni Sindacali stipulanti il CCNL è stato sottoscritto in data \_\_\_\_\_ uno specifico accordo sul tema dei CTD - Contratti a Tempo Determinato che regola, tra l'altro, il consolidamento di tali posizioni;
- il Sig. \_\_\_\_\_, possedendo i requisiti per consolidare il rapporto di lavoro con Poste Italiane S.p.A., ha già manifestato ritualmente alla Società la sua intenzione di avvalersi degli effetti dell'accordo stesso.

Tutto ciò premesso le Parti convengono e stipulano quanto segue in un unico ed inseparabile contesto articolato nelle condizioni che seguono:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale.
- 2) Il Sig. \_\_\_\_\_ rinuncia:





vigente in materia di "Doveri del dipendente" nonché dal Codice Etico aziendale, che con la sottoscrizione del presente accordo il Sig. \_\_\_\_\_, dà atto di aver ricevuto. Il Sig. \_\_\_\_\_, con la sottoscrizione del presente verbale, formula espresso ed incondizionato impegno al rispetto di tutto quanto sopra.

- 10) La Società allega modulo informativo ai sensi dell'art. 13 del Decreto L.vo 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" che con la sottoscrizione del presente verbale il Sig. \_\_\_\_\_, dà atto di aver ricevuto.
- 11) Le parti si danno atto che, alla luce di quanto sopra, si opererà il trasferimento in capo alla posizione amministrativa - conseguente alla costituzione del nuovo rapporto di lavoro - del TFR, delle ferie e di ogni altra competenza/spettanza maturate nel quadro del rapporto intercorso "di fatto" con l'Azienda alla data di sottoscrizione del presente verbale di accordo individuale.
- 12) Le Parti si danno altresì atto che le spese legali/processuali relative ai giudizi di impugnativa di contratti a termine afferenti le varie fasi cautelari/di merito nonché eventuali successive procedure esecutive, restano regolate secondo quanto previsto dai relativi provvedimenti giudiziali.
- 13) Il Sig. \_\_\_\_\_ si obbliga a restituire alla Società gli importi complessivamente liquidati dall'Azienda per i periodi non lavorati pari a Euro (in cifre) \_\_\_\_\_ (Euro \_\_\_\_\_ in lettere) (in caso di ammissione alla restituzione con piano di rateizzazione aggiungere il seguente testo: secondo lo specifico piano di rateizzazione condiviso con la Società).
- 14) Il Sig. \_\_\_\_\_ riconosce, inoltre, che in caso di successiva risoluzione del rapporto di lavoro per qualsivoglia causa o motivo, le eventuali somme ancora dovute per effetto del piano di rientro sottoscritto, saranno compensate con quanto dovuto per effetto della risoluzione stessa; l'eventuale ulteriore residuo debito dovrà essere restituito in una unica soluzione.

Infine, le Parti si danno atto che il presente verbale - composto di n. \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) pagine (indicare il numero delle pagine in cifre e lettere), articolato in n. \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) punti (indicare il numero dei punti in cifre e lettere) e corredato di n. \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) allegati (indicare il numero degli allegati in cifre e lettere) - costituisce un insieme "integrato e inscindibile" e che le clausole in esso contenute sono inderogabili a favore di entrambe le parti.

Il presente costituisce, pertanto, accordo transattivo, generale e novativo (art. 1965 codice civile) fra le parti le quali null'altro hanno reciprocamente a pretendere salvo quando previsto nel presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno, pertanto, atto della intervenuta amichevole e definitiva conciliazione a tutti gli effetti di legge, con la conseguenza che - in caso di fasi giudiziali ancora aperte - le stesse saranno definite, a cura di entrambe le Parti ed in coerenza con il presente verbale, mentre - in caso contrario - non si darà corso all'attivazione di successivi gravami.

Letto, confermato e sottoscritto

\_\_\_\_\_ li, \_\_\_\_\_

Il Sig. \_\_\_\_\_

per Poste Italiane S.p.A.  
procuratore speciale nella

## FULL TIME

### Fascia 1

< 25.000

5% primo anno

5% secondo anno

10% rateizzato in 5 anni

### Fascia 2

25.000 < > 50.000

20% primo anno

20% secondo anno

20% terzo anno

40% rateizzato in 5 anni

### Fascia 3

50.000 < > 90.000

13% primo anno

13% secondo anno

13% terzo anno

61% rateizzato in 12 anni

### Fascia 4

90.000 < > 120.000

13% primo anno

13% secondo anno

13% terzo anno

13% quarto anno

48% rateizzato in 16 anni

### Fascia 5

> 120.000

13% primo anno

13% secondo anno

13% terzo anno

13% quarto anno

13% quinto anno

35% rateizzato in 15 anni

## PART TIME

### Fascia 1

< 30.000

20% primo anno

20% secondo anno

20% terzo anno

40% rateizzato in 5 anni

### Fascia 2

30.000 < > 60.000

17% primo anno

17% secondo anno

17% terzo anno

49% rateizzato in 7 anni

### Fascia 3

> 60.000

15% primo anno

15% secondo anno

15% terzo anno

15% quarto anno

15% quinto anno

25% rateizzato in 15 anni